

**Открытый (публичный) отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Росток»
г.Пугачева Саратовской области»
Глоки Е.В. о проделанной работе за 2022 год**



Общая численность организации Профессионального союза работников МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Росток» г. Пугачева Саратовской области» на 1 января 2022 года составляет 50 членов Профсоюза. Динамика профсоюзного членства показывает, что продолжается рост профсоюзного членства с 90% до 93%.

С 02.07.2019 года председателем Профессионального союза работников МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Росток» г. Пугачева Саратовской области» является Глоки Е.В.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Росток» города Пугачева Саратовской области».

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Сегодня все работники детского сада, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

II. Организационная работа

С 09.01.2022 года осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-6 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и прочее).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении коллективного договора, участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение 2022 года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников, в заседаниях общего собрания работников учреждения.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении в первичную профсоюзную организацию, о выплате материальной помощи и т.д.).

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- информация о профсоюзной организации на сайте учреждения;
- страница в социальной сети «ВКонтакте»;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте <https://9301.maam.ru>. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников учреждения с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

28 апреля 2022 года специалистом по охране труда Заграничновой Е.Ю. и председателем ППО Глоки Е.В. была проведена деловая встреча для членов «Культура безопасности труда, как ключевой элемент корпоративной культуры».

Весь коллектив ППО МДОУ «ЦРР – детский сад «Росток» принимали активное участие во всероссийской подзарядке.

В 2022 году воспитателю Измайловой И.Ф., инструктору по физической культуре – Балиной Е.В. установлены высшие квалификационные категории, а воспитателям: Крыловой Н.В., Глоки Е.В. – установлена первая квалификационная категория.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Не оставлены без внимания сотрудники, находящиеся на заслуженном отдыхе. К праздничным датам для них готовятся поздравления.

Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня воспитателя и дошкольного работника», в проведении мероприятия, посвященных Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Нового года.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV Информационная работа

В 2022 году председатель первичной профсоюзной организации МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Росток» г. Пугачева Саратовской области» Глоки Е.В. принимала участие в вебинарах внештатных корреспондентов Саратовской областной организации Профсоюза и вебинарах проводимых для ассоциации дошкольных работников.

V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзному комитету есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе охраны труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, дошкольного работника – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни учреждения. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.